



Rookruimtes in bedrijven in 2022 verboden - Wat betekent dit voor u?

Sinds 1 januari 2022 moeten alle bedrijfsruimtes volledig rookvrij zijn. Dit betekent dat **alle in pandige rookruimtes** gesloten moeten worden. Wat betekent dit concreet voor uw bedrijf en uw rokende werknemers/collega's? Wij zetten het voor u op een rij.

Voor welke bedrijfsruimtes geldt dit rookverbod?

Dit verbod geldt voor bedrijven met één of meer werknemers die werken vanuit een bedrijfsruimte of gebouw. Onder bedrijfsruimten vallen ook cabines van bestelbussen en vrachtwagens. Vrijwilligers, stagiaires en zzp'ers zijn ook werknemers.

Wie is verantwoordelijk?

De **beheerder** van het gebouw is ervoor verantwoordelijk dat het gebouw rookvrij is. Hij/zij dient zelf duidelijk te maken dat er een rookverbod geldt. Ook moet hij/zij dit handhaven. De boete voor overtreding van het rookverbod is namelijk voor de beheerder van het gebouw en niet voor de rokende werknemer. Deze boete kan oplopen tot €4.500. Wel mag de beheerder regels opstellen om de boete door te berekenen aan degene die het rookverbod overtreedt.



Wat mag nog wel?

Het is wel toegestaan om een **beschutte rookplek**, zoals een abri, in te richten op het **buitenterrein** van een bedrijf. Hier is een aantal voorwaarden aan verbonden:

- De rookplek moet **volledig buiten** het gebouw geplaatst zijn. De voorziening mag niet aan het gebouw grenzen of bevestigd zijn. Op binnenplaatsen en onder afdakjes van het gebouw mag dus niet gerookt worden.



- De rookplek mag geen andere functie hebben waar niet-rokers de voorziening voor moeten betreden, zoals een fietsenhok.
- De rookplek mag **geen overlast** geven voor mensen die het gebouw betreden.
- De rookplek mag geen overlast naar binnen geven, bijvoorbeeld door openstaande ramen.
- Een beschutte rookplek is **niet** toegestaan op schoolterreinen.




Als er geen beschutte rookplek op het buitenterrein wordt ingericht, mag er onder de volgende voorwaarden in de **open lucht** gerookt worden:

- Mensen die het gebouw betreden worden **niet** blootgesteld aan de rook.
- De rook mag **geen overlast** binnen veroorzaken, bijvoorbeeld door openstaande ramen.

Wat adviseren wij?

De verandering in de wetgeving is een mooie kans om een rookvrije organisatie te realiseren. Het zorgt onder andere voor productievere werknemers, minder ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid, een betere werksfeer en een beter imago. U werkt mee aan het streven van een rookvrije generatie in 2040.

Wij adviseren u graag over de stappen die nodig zijn om in samenwerking met de rokende medewerkers een rookvrij bedrijf te realiseren: Een kleine tijdsinvestering die veel winst oplevert. Veel bedrijven gingen u met succes voor. Neem contact op met Medipro voor een vrijblijvend adviesgesprek, of kijk op www.medipro.nl/zakelijk.

 088 - 78 67 794
 zakelijk@medipro.nl

